

### Every attitude matters: good safety behaviors generate rewards



#### About me



**Brazilian Graduate in Public Relations** Has been working with information security for 9 years **Senior Information Security** Analyst at Globo Mountaineer



globo



Strategy & Risk





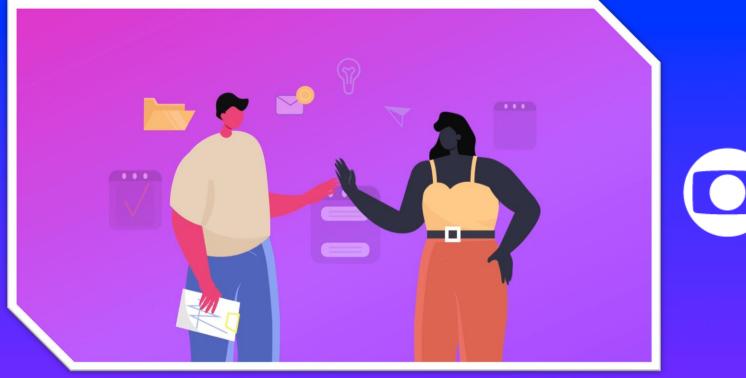
Cybersecurity

Content Security The (Dream!) Team



SOC

# Campaign





# **Campaign Premises**

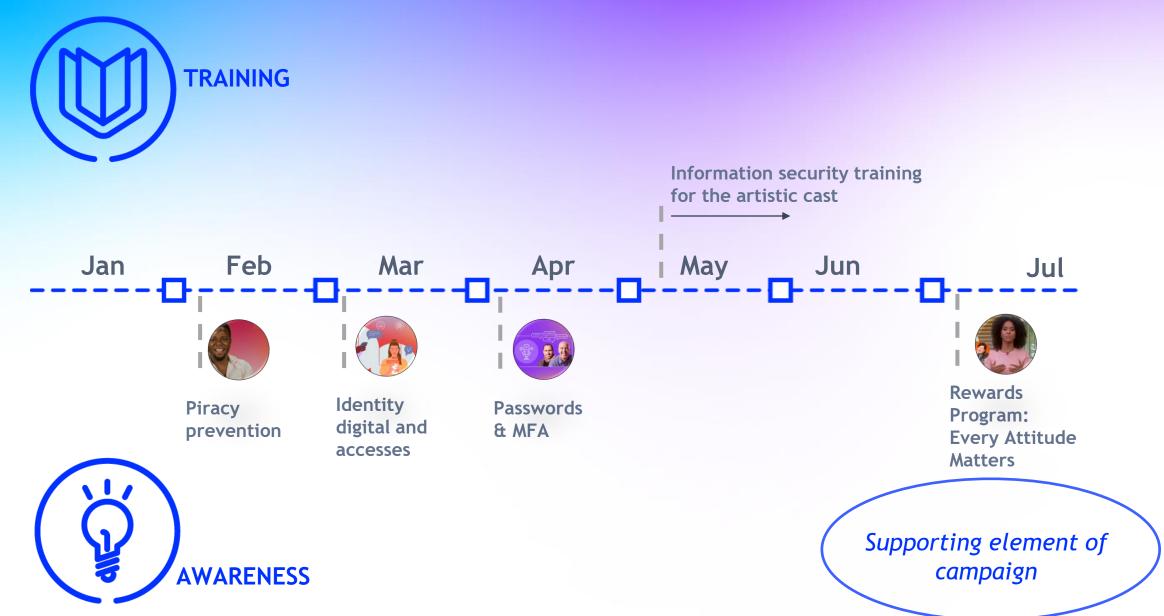
Positive language Brazilian culture Frequency

Influencers

## Timeline 2020



#### Timeline 2021



# **Rewards Program Objectives**



# Improve the culture of information security.



Reward safe attitudes.



Engage the public in initiatives.

Benefits





Low cost program

### Levels of Experience







Beginner

Intermediate

Advanced



Specialist



Champion

# **Earning Points**



# Losing Points



Password "broken" in tests performed by the Information Security Team Being involved in an information security incident

Clicking and/or providing credentials in simulated or real phishing

#### **Education Material**



#### SEMPRE ALERTA.

Iniciar

A segurança da informação é feita por pessoas. Por isso, os comportamentos de cada um contribuem para uma Globo mais segura.

Ao lango desse quis, você vai encontrar situações e aircunstâncias suspeitas. Elas podem gerar incidentes de segurança da informação. Para chegar ao final, é preciso estar atento(a) aos alerto

acê está preparado(a) para identifică-las? este seus conhecimentos agora, na prática.

oda atitude contal E a gente conta com você.





# **Rewards Program**



Saiba mais sobre o nosso programa de		
<b>7</b>	Comunicação de incidente - Severidade Crítica (1)	— 200 pontos
7	Comunicação de incidente - Severidade Crítica (1)	— 200 pontos
<b>7</b> 11	Comunicação de incidente - Severidade Alta (2)	— 150 pontos
<b>7</b> 11	Comunicação de incidente - Severidade Alta (2)	— 150 pontos
<b>7</b> 11	Comunicação de incidente - Severidade Baixa (4)	— 50 pontos

# kaspersky

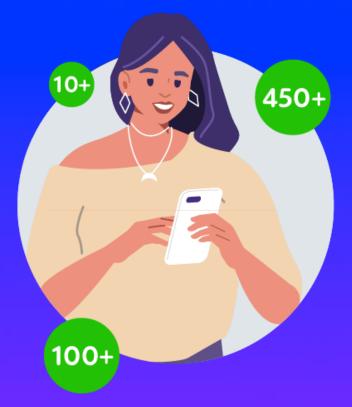




#### Call to Action Yes, it is your turn now!

✓ Identify "rewardable" behaviors

- Teach employees the desired behaviors, before you start rewarding or punishing
- ✓ Make it simple
- Don't underestimate the power of non monetary recognition



#### Thank you!;)

<u>leticia.freitas@g.globo</u> www.linkedin.com/in/leticiaofreitas